



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใภายในหน่วยงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ **INTEGRITY AND
TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรนาขยง จังหวัดอุดรธานี

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค๔ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญการบริหารราชการของสถานีตำรวจ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินละประเด็นที่ ต้องปรับปรุง และพัฒนา
โดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงได้แต่งตั้งคณะดำเนินการในการขับเคลื่อน
และกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & transparency Assessment : ItA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามคำสั่งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ใน
การดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & transparency Assessment : ItA)

ของ สถาบันดำรงคุณธรรม



คำสั่งสำนักงานตำรวจภูธรนาญ

ที่ ๑๑๗ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของสถานีตำรวจภูธรนาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ให้มีสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการจัดทำกรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity&Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำป
งบประมาณ ๒๕๖๘ โดยการดำเนินการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ชื่อระบบ POLICEITA
เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วน จึงมอบหมายให้ข้าราชการ
ตำรวจปฏิบัติหน้าที่คณะทำงานและผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจภูธรนาญ ดังนี้

- | | | |
|--|------------|--|
| ๑. พันตำรวจเอกอาทิตย์ | จันทา | เป็นประธานคณะทำงาน |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาญ | | |
| ๒. พันตำรวจโทวิชาศักดิ์ | สายสุทธิ | เป็นรองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาญ | | |
| ๓. พันตำรวจโทอุดม | รัตนสุทธิ | เป็นรองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาญ | | |
| ๔. พันตำรวจโทศิระ | ภูมิสถาน | เป็นรองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาญ | | |
| ๕. พันตำรวจตรีเอ็ดชัย | เอ็ดศรีศรี | เป็นคณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาญ | | |
| ๖. พันตำรวจตรีอภิภูมิ | สีโพนทอง | เป็นคณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาญ | | |
| ๗. พันตำรวจโทจิระเดช | สุนทะโรจน์ | เป็นเลขานุการ/ผู้ประสานงาน |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรนาญ | | |
| ๘. ร้อยตำรวจเอกอานวย | จำปาโพธิ์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้ช่วยผู้ประสานงาน |
| รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรนาญ | | |
| ๙. ดาบตำรวจจิรพงษ์ | ทิพย์ทอง | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้ช่วยผู้ประสานงาน |
| ผู้บังคับหมู่(ป.)สถานีตำรวจภูธรนาญ | | |

โดยให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่ต้องนำเข้าสู่ระบบการประเมิน
นำส่งผู้ประสานงานและเลขานุการ ร่วมจัดทำกรประเมิน ร่วมติดตามการดำเนินการประเมินของผู้บังคับบัญชา
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วน

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(อาทิตย์ จันทา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาญ

1.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



พ.ต.อ.อาทิตย์ จันทา ผกก.สภ.นาโยง จัดประชุมชี้แจงการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดตามแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ ทั้ง ๕ สายงานเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๒.ประชุมวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรนาโยงต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน



บันทึกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

บัญชีชื่อโบราณ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการสำรวจ ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สถานีตำรวจภูธรนาโยง เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ตปภ.สภ.นาโยง (ชั้น ๒)

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.อาทิตย์ จันทา	ผกก.สภ.นาโยง	พ.ต.อ.	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.อุดม วัลลภ	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.นาโยง	พ.ต.ท.	หัวหน้าสายงาน ส.
๓	พ.ต.ท.วิวัฒน์ สายสุทธิ	รอง ผกก.ป.สภ.นาโยง	พ.ต.ท.	หัวหน้าสายงาน ป.
๔	พ.ต.ท.ศิริ อุดม	รอง ผกก.สส.สภ.นาโยง	พ.ต.ท.	หัวหน้าสายงาน สส.
๕	พ.ต.ต.ณิชาธิ์ เดชะดี	สว.สภ.นาโยง	พ.ต.ต.	หัวหน้าสายงาน จร.
๖	พ.ต.ท.จิระเดช สุทธิโรจน์	สว.สภ.นาโยง	พ.ต.ท.	หัวหน้าสายงาน ออ.
๗	พ.ต.ต.อภิชาติ สีโหมทอง	สว.(สอบสวน)สภ.นาโยง	พ.ต.ต.	คณะทำงาน Police ITA
๘	ร.ต.อ.อัมมวาท จันทา	รองสาร.สภ.นาโยง	ร.ต.อ.	คณะทำงาน Police ITA
๙	ร.ต.อ.สุรพล ฐาไธ	รอง สว.สส.สภ.นาโยง	ร.ต.อ.	คณะทำงาน Police ITA
๑๐	ร.ต.ท.อนุชา สุทธิ	รอง สว.(ป.)สภ.นาโยง	ร.ต.ท.	คณะทำงาน Police ITA
๑๑	ร.ต.ต.บุญช่วย นามพงษ์	รอง สว.(ป.)สภ.นาโยง	ร.ต.ต.	คณะทำงาน Police ITA
๑๒	ร.ต.ท.จักรพงษ์ จันทา	สว.สภ.นาโยง	ร.ต.ท.	คณะทำงาน Police ITA
๑๓	ร.ต.ท.ธนากร อนุ	สว.สภ.นาโยง	ร.ต.ท.	คณะทำงาน Police ITA
๑๔	ร.ต.ต.ณิชาธิ์ ฐาไธ	สว.สภ.นาโยง	ร.ต.ต.	คณะทำงาน Police ITA
๑๕	ร.ต.ท.อภิชาติ ฐาไธ	สว.สภ.นาโยง	ร.ต.ท.	คณะทำงาน Police ITA
๑๖	ร.ต.ท.ณิชาธิ์ ฐาไธ	สว.สภ.นาโยง	ร.ต.ท.	คณะทำงาน Police ITA
๑๗	ร.ต.ท.ทศพร ฐาไธ	สว.สภ.นาโยง	ร.ต.ท.	คณะทำงาน Police ITA
๑๘	ร.ต.ต.ธีรวัฒน์ ฐาไธ	สว.สภ.นาโยง	ร.ต.ต.	คณะทำงาน Police ITA
๑๙	ร.ต.ต.จตุรวิทย์ ฐาไธ	สว.สภ.นาโยง	ร.ต.ต.	คณะทำงาน Police ITA

พ.ต.อ.อาทิตย์ จันทา ผกก.สภ.นาโยง ประชุมข้าราชการตำรวจ และคณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมินว่าแต่ละสายงานต้องปรับปรุงส่วนใดบ้าง และให้คณะทำงานลงลายมือชื่อรับทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘

แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่	2. การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.อาทิตย์ จันทา ผกก.สภ.น่ายุง พร้อมหัวหน้าทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติแต่ละตัวชี้วัดและการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้น
ไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1 รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.นาโยง อนุมัติสั่งการ
- 2 งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล จัดทำ ประกาศหรือคำสั่ง
- 3 ผกก. กำกับ ประเมิน และ ติดตาม ผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจาก ฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้ กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโยง ทุกสิ้น เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.นาโยง ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกัน เป็นมาตรฐาน และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

1. คู่มือปฏิบัติงานอำนวยความสะดวก

- 1.1 งานธุรการกำลังพล
- 1.2 งานศูนย์ปฏิบัติการตำรวจ
- 1.3 งานกำลังพล
- 1.4 งานวินัย
- 1.5 งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น
- 1.6 งานยุทธศาสตร์
- 1.7 งานงบประมาณ
- 1.8 งานพัสดุ
- 1.9 งานการเงิน
- 1.10 ระบบการควบคุมเงินของหน่วยงานย่อย
- 1.11 การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการติดตามประเมินผล

2. คู่มือปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม

- 2.1 คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปรามในสถานีตำรวจ
- 2.2 คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม 2564

3. คู่มือปฏิบัติงานจราจร

- 3.1 คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจรในสถานีตำรวจ

4. คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน

5. คู่มือปฏิบัติงานสืบสวน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ฝึกอบรมการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมให้ความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



๑๕ มี.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐. น. พ.ต.อ.อาทิตย์ จันทา ผกก.
สภ.นาข่ง มอบหมาย พ.ต.ท.อุดม รัตนสุทธิ รอง
ผกก.(สอบสวน) อบรมพนักงานสอบสวนให้มีความรับ
ผิดชอบ มี คุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติ



๑๕ มี.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐. น. พ.ต.อ.อาทิตย์ จันทา
ผกก.สภ.นาข่ง มอบหมาย พ.ต.ต.เจ็ดชัย เจ็ดรัมย์ สวป.
สภ.นาข่งฝึกอบรมการใช้อาวุธปืนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงาน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ฝึกอบรมการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมให้มีความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.อาทิตย์ จันทา ผกก.สภ.น่ายง อบรม

เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวน การ เพื่อให้ ข้าราชการ ตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนิน งาน ของสถานีตำรวจภูธรน่ายง และมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิดความสำเร็จในการทำงานใน หน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา ทักษะคิดเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการ ปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพ ของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ฝึกอบรมการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมให้มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.ท.จิระเดช สุนทะโรจน์ สว.อก.ส.ก.น.ายุง อบรม เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการ ตำรวจในสายงานอำนวย การ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนิน งาน ของสถานีตำรวจภูธรนาโยง และมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลให้เกิดความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ พัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพ ของตัวเอง มีความ เข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ได้อย่างมีความสุข

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ฝึกอบรมการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมให้ความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



ร.ต.อ.สุรพล มูลโต รอง สว.สส.ปรท.รอง สวป.สภ.นาโยง อบรม เสริมสร้าง
คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร การ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ
ทราบแนวทางการดำเนิน งาน ของสถานีตำรวจภูธรนาโยง และมีความรัก สามัคคี
ช่วย เหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิดความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมี
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ
หน้าที่ รู้ศักยภาพ ของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงาน
ร่วมงานกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ฝึกอบรมการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมให้ความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.อาทิตย์ จันทา ผกก.สภ.นาขยง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน การ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนิน งาน ของสถานีตำรวจภูธรนาขยง และมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิดความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพ ของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่2)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- เปิดโอกาสให้บุคคลผู้มีส่วนร่วมในการตรวจค่าใช้จ่าย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.นาญ
- สว.อก.สภ.นาญ
- เจ้าหน้าที่พัสดุ

การกำกับ/ติดตาม

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาญ ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่2 การใช้งบประมาณ

จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนึงความเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

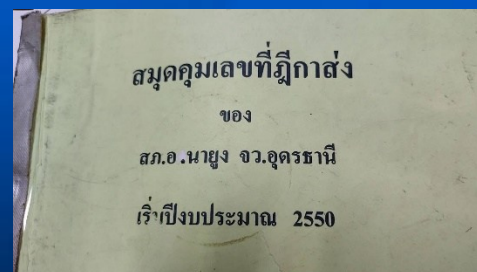
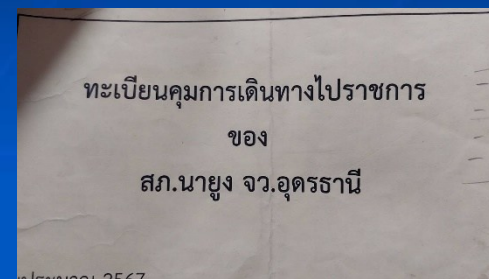
[illegible][illegible]

ตัวชี้วัดที่2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินบุคลากรในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทางไปราชการ

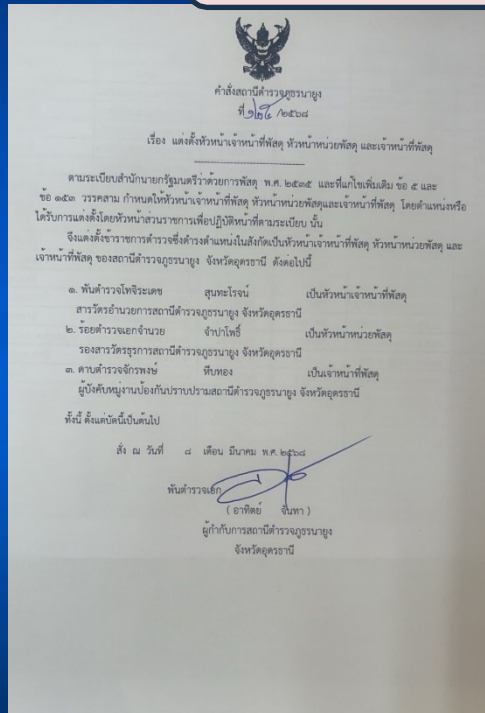


๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐. น. พ.ต.อ.อติตย์ จันทา ผกก.สภ.น่ายง พ.ต.ท.จิระเดช สุนทะโรจน์ สว.อก.สภ.น่ายง ประชุมเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อยู่ในความสุจริต จัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่าย



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับ



คำสั่งตรวจรับพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง

จัดทำสมุดคู่มือการเบิกจ่ายพัสดุแยกรายการไว้ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อ

• มาตรฐาน

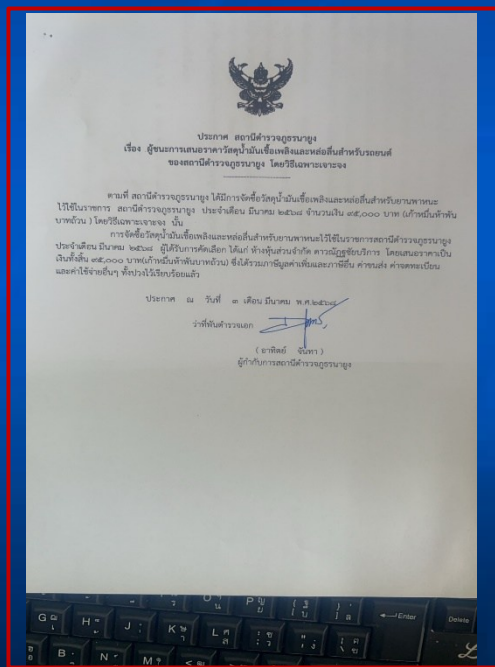
ITA

สภานายก.

การบริหารเงิน

งบประมาณ

014. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง



ปฏิทินกิจกรรมที่ 3 ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์
- เลื่อนขึ้นเงินเดือน แต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียนและมาตรการกรณี
- ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้
- ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของ
- ผู้บังคับบัญชาหรือทำสิ่งไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ
- ผกก.สภ.นาโยง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจาก
- ฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้
- กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโยง ทุกสิ้น
- เดือน

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจหน้าที่

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขึ้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่และกรณี ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการผู้ใต้บังคับบัญชาทำในระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

021 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา
กำลังพล



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA 2024)
ปีงบประมาณ 2567
สถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

กำกับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

- พ.ร.บ.ตำรวจ พ.ศ. 2547
- พ.ร.บ.ตำรวจ พ.ศ. 2565
- พ.ร.บ.ตำรวจแก้ไขเพิ่มเติม
- กฎ ก.ร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2561
- กฎ ก.ร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
- คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ 297/2562 เรื่องการมอบหมายอำนาจการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ
- ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติงานภายนอกในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2563
- ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2554

หลักเกณฑ์การพัฒนากำสังพล

- ยุทธศาสตร์ ต.ร. 20 ปี
- ยุทธศาสตร์ ต.ร. 2557-2566

เกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- พ.ร.บ.ตำรวจ พ.ศ. 2565
- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
- แนวทางการปฏิบัติการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

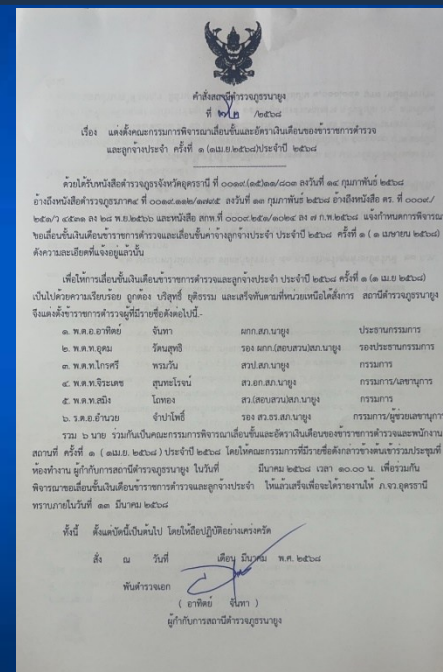
- ยุทธศาสตร์ ตร.20ปี
- ยุทธศาสตร์ ตร.2557-2566

เกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- พ.ร.บ.ตำรวจ พ.ศ. 2556
- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2556
- แนวทางการปฏิบัติกรเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและ การสร้างขวัญกำลังใจ

- หลักเกณฑ์การประกาศชื้อขัญเกิรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏัติเบิดเบินตามประมวลจริยธรรม
- หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น
- อำนางการลงโทษ
- รรเบียบไมเกียวกับคดีสัษณะที่ 1 ความประพฤติและระเบียบวินัย
- หลักเกณฑ์และการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง
- ระบัตินโทษและการลงโทษที่เกิรติสัษเนเปิกการเฉพาะ



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขึ้นเงินเดือน

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจหน้าที่

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนชั้น แต่งตั้งหมุนเวียน มาตรการกรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวหรือสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



พ.ต.อ.อาทิตย์ จันท ผกก.สภ.นายง มอบใบประกาศ
และรางวัลให้กับข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.นาโยง
- สารวัตรอำนาจการ
- เจ้าหน้าที่พัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจาก ฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้ กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโยง ทุกสิ้น เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในทราบและนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

มาตรฐาน

ITA

สท.นายง

O23. การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การ
จัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

จัดทำประกาศเรื่องการจัดการ
ทรัพย์สินของทางราชการและการ
จัดเก็บของกลางเปิดเผยในเว็บไซต์
ของหน่วยใน **oit**ข้อ023 และมีการ
รายงานผลการปฏิบัติต่อ
ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน



ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในทราบและนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อาทิตย์ จันทา ผกก.สภ.นาเยีย มอบหมายให้ พ.ต.ต.เจดชัย เจดรัศมี สวป.สภ.นาเยีย เข้าตรวจสอบสถานที่จัดเก็บของกลาง และสิ่งของหลงให้เป็นสักระยะ และระเบียบ ตามที่ ตร.กำหนด

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต(ตัวชี้วัดที่5)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.สภ.นาโยง
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง ค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.นาโยง
- สารวัตรอำนวยการ
- คณะกรรมการขับเคลื่อน ita สภ.นาโยง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโยง ทุกสิ้นเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการสืบสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันปราบปรามการรับสินบน

มาตรฐาน ITA

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

O20. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2568

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรนาโยง จังหวัดอุตรธานี

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันสถานีตำรวจภูธรนาโยง ต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงซึ่งจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบ ดังนั้นการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตาม ควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรได้

สถานีตำรวจภูธรนาโยง จึงได้ทำการประเมินความเสี่ยงของการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำปิงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงจากการรับสินบนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่6)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนทุก
สายงานประกาศให้ประชาชนทราบ
2. อบรมปลูกฝังข้าราชการตำรวจ
ให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ
3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึง
ข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568

เป็นต้นไป

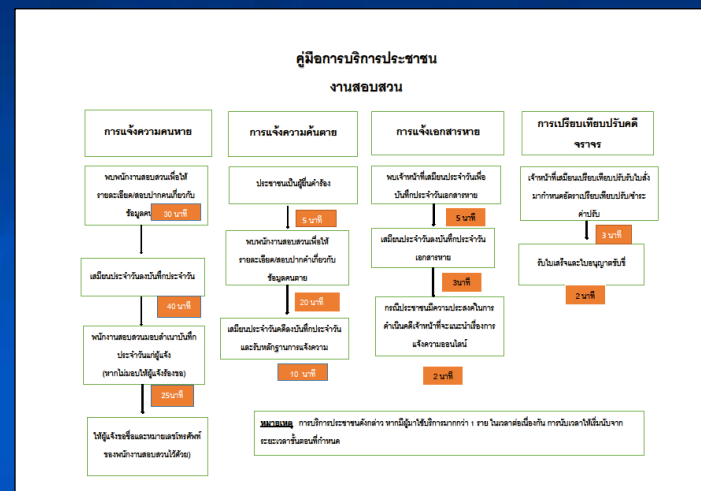
ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.นาโยง
- สารวัตรอำนาจการ
- คณะกรรมการขับเคลื่อน ita
สภ.นาโยง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจาก
ฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้
กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโยง ทุกสิ้น
เดือน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



คู่มือบริการประชาชน มีเผยแพร่ในเว็บไซต์
และติดตั้งไว้ ห้อง One stop
service

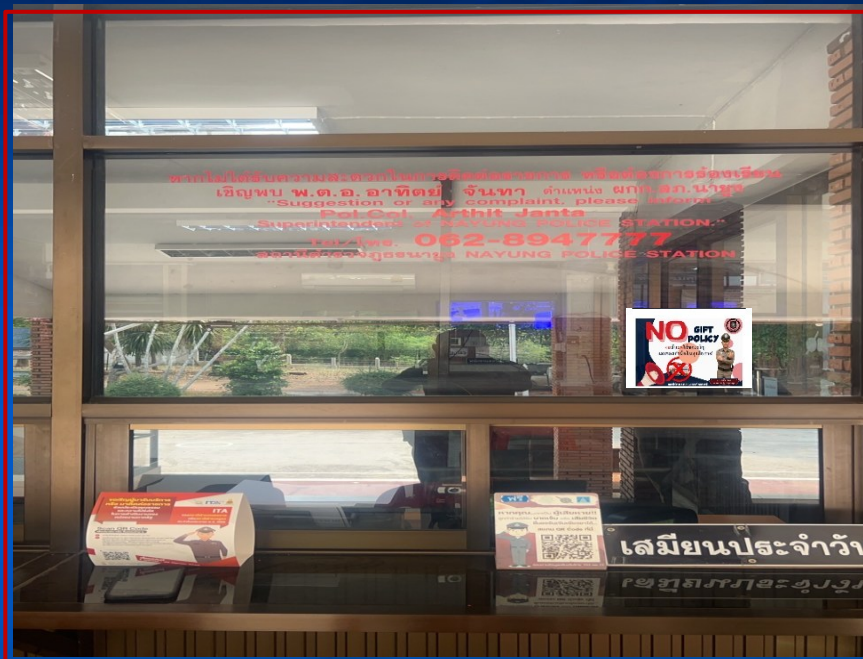
ป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน และสามารถดาวน์โหลดคู่มือการ
ให้บริการได้บนเว็บไซต์ สก.นาบูลง

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



ปรับปรุงจุดบริการประชาชน (One Stop Service) ให้มีความทันสมัยและ เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



ศูนย์บริการประชาชน



โต๊ะประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
บุคคลภายนอก EIT สอบถามความคืบหน้าของคดี

คู่มือประชาชน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



จัดรถเข็นสำหรับผู้พิการ



จัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่งรอพร้อมน้ำดื่ม

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- 3 จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนและติดตามได้

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ
2568 เป็นต้นไป

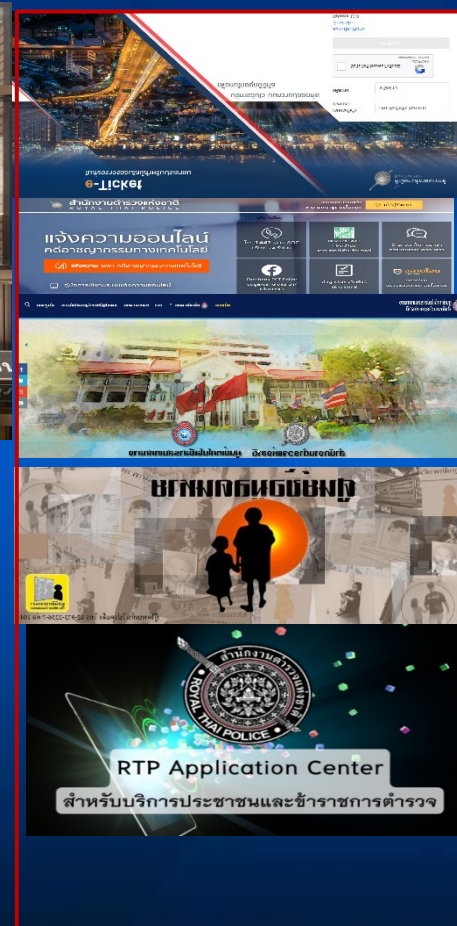
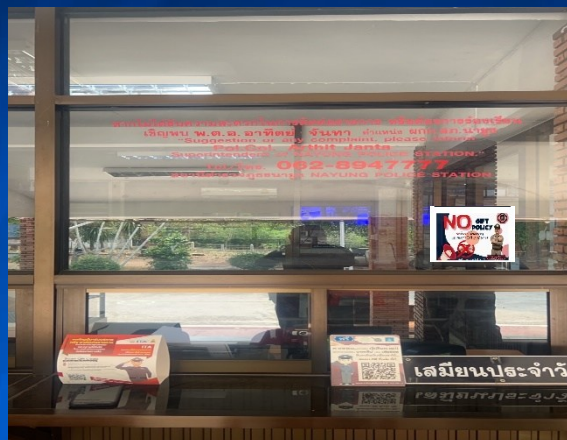
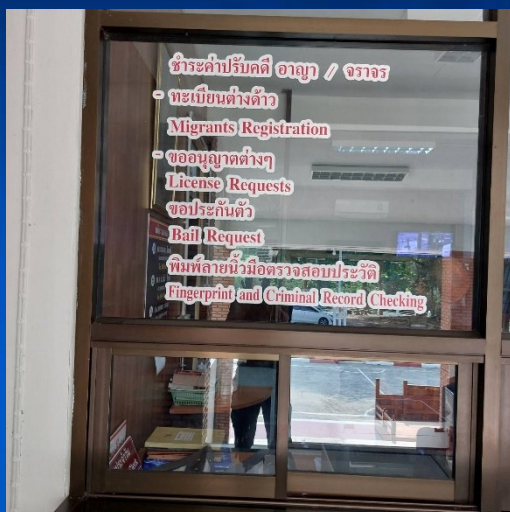
ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สว.นาโยง
 - คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA
- สว.นาโยง

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากแผนก
งานต่าง ๆ รายงานความ คืบหน้าต่อผู้กำกับ
การสถานีตำรวจภูธรนาโยงทราบ
ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๓ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีการดำเนินการ

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการ

ปฏิบัติงาน

2. เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อ
เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการ
ดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ
ด้วย

ระยะเวลาดำเนินงาน ปี 2568

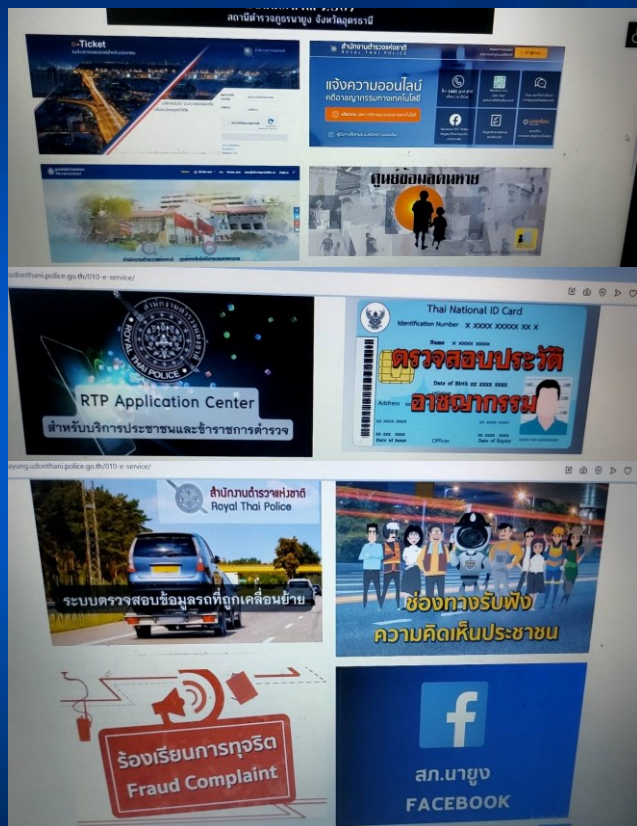
ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.นาโยง
 - คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA
- สภ.นาโยง

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากแผนงาน
ต่าง ๆ รายงานความ คืบหน้าต่อผู้กับการสถานี
ตำรวจภูธรนาโยง ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน



นำระบบแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรมทาง เทคโนโลยี และ

ระบบ **E-service** อีกหลายช่องทาง

นำระบบ **Crimes** มาใช้ในการรับแจ้งความ และการสืบสวน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)

O1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)	

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(OIT) 018-025 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (O24-O25)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการระยะเวลา ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรม

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรนาโยงครบทุกตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน

- 01. โครงสร้าง และอำนาจ
- 02. ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลังและพื้นที่รับผิดชอบ
- 03. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 04. ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ ของสถานีตำรวจ (ตร.กค)
- 05. ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางแสดงความคิดเห็น
- 06. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

การบริหารงาน

- 07. ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสาขงาน
- 08. คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- 09. คู่มือการให้บริการประชาชน
- 010. E-Service
- 011. สถิติผลการดำเนินงาน

การบริหารเงินงบประมาณ

- 012. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล
- 013. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
- 014. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- 015. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 016. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
- 017. ช่องทางการแจ้งเดือนร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- 018. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
- 019. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- 020. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- 021. รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- 022. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- 023. การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- 024. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- 025. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

พ.ต.อ.



(อาทิตย์ จันทา)

ผกก.สภ.นาโยง